

Den 20 februari 2025, Yttrande om planeringsförutsättningar och direktiv 2026 och plan 2027-2028

Planeringsförutsättningarna är framtagna för att nå en hållbar ekonomi och budget i balans. I förslaget (2026 och plan 2027-2028) presenteras en uppräknings för löner och priser om 2 % under 2026 men som sänks till 1 % under 2027-2028. Med tanke på att nya löner ska förhandlas på central nivå ser vi detta som riskfyllt.

Danderyds kommun har som mål att vara en attraktiv arbetsgivare, för att arbetsgivaren ska kunna rekrytera, motivera och behålla rätt kompetens så bör löneökningstrymmet motsvara en reell löneökning särskilt med hänsyn till de ökande levnadsomkostnaderna som har skett i samhället. Arbetsgivaren behöver vara konkurrenskraftig på marknaden för att inte förlora kompetensen genom fortsatta besparingar, effektiviseringar och en mer slimmad organisation där utrymme för reella löneökningar är begränsade eller saknas. Akavia anser att det bör tas fram fler nyckeltal och aktiviteter för att uppnå målet att vara en attraktiv arbetsgivare.

Akavia yrkar på att Danderyds kommun ska:

1. ta hänsyn till att de nya löneavtalen och därmed ta extra höjd för detta vid planeringsförutsättningarna samt i budgetarbetet dvs. löneökningar inte får bekostas av effektiviseringar.
2. avsätta extra resurser till strukturlönesatsningar utanför ordinarie löneöversyn.
3. skapa förutsättningar för att förstärka uppräknings i relation till de faktiska kostnadsökningarna för att bibehålla och säkerställa kvalitén.
4. arbeta med mer personal- och kompetensfrämjande aktiviteter i syfte att behålla personal.
5. införa någon form av kontroll under det år som medarbetareundersökningen inte görs för att ha årlig statistik av medarbetarnas välmående.
6. se över nyckeltal och aktiviteter under målet om att vara en attraktiv arbetsgivare.

Madeleine Kulin

fackligt ombud för Akavia Danderyd